

 **Romagna Acque**
Società delle Fonti S.p.A.

PREMIO DI RISULTATO TRIENNIO 2015-2017

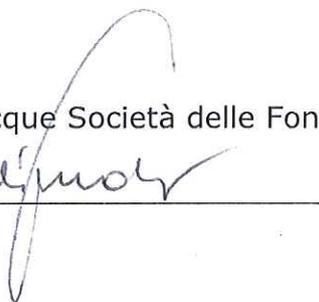
**ACCORDO ROMAGNA ACQUE – SOCIETA' DELLE
FONTI S.P.A. – OO.SS**

ANNUALITA' 2017

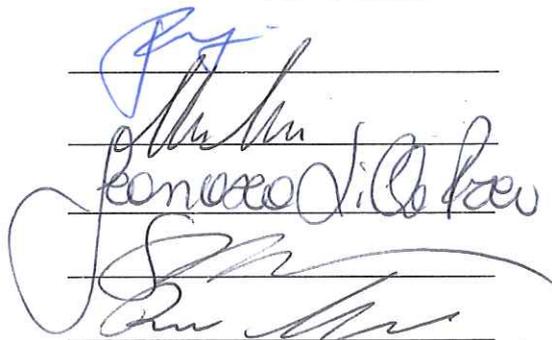
Forlì, - 2 MAG. 2017

Per Romagna Acque Società delle Fonti S.p.A.





Per OO.SS.



PREMESSA

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL settore gas-acqua 14/01/2014 la contrattazione aziendale (o di 2° livello) riguarda materie e istituti diversi e non ripetitivi a quelli propri del CCNL.

La contrattazione aziendale è prevista secondo le modalità e negli ambiti di applicazione del CCNL di categoria, che stabiliscono anche la tempistica, secondo il principio dell'autonomia dei cicli negoziali, le materie e le voci nelle quali essa si articola.

Il CCNL settore gas-acqua 14/01/2014 disciplina all'art 9 l'istituto della contrattazione di 2° livello: *"...è prevista una contrattazione triennale a contenuto economico, che ha la funzione di definire una erogazione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità denominata "Premio di Risultato"..... Tale premio ha le finalità di:*

-coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi di lavoratori;

-far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi".

L'Accordo Premio di Risultato triennio 2015-2017" è stato definito in conformità ai contenuti contrattuali e normativi sopra citati.

APPLICABILITA' DELL'ACCORDO

Quanto disposto dal presente documento è da applicarsi a tutto il personale con assunzione a tempo indeterminato appartenente al CCNL settore gas-acqua.

Tra le parti, costituite dall'Azienda e dalle OO.SS., si conviene che il presente accordo sia stipulato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del CCNL settore gas-acqua *"contrattazione di 2° livello: premio di risultato"*, secondo le modalità, termini e conseguenze che da esso ne discendono; i contenuti del suddetto articolo si intendono integralmente richiamati nel presente accordo.

DURATA DELL'ACCORDO, PERIODICITA' DELLA NEGOZIAZIONE E CONTENUTO ECONOMICO

Il presente accordo è relativo all'annualità 2017.

L'Accordo triennale stabilisce che:

- a decorrere dall'annualità 2015, per la determinazione del premio di risultato, la scala parametrica di riferimento, corrispondente ai singoli livelli d'inquadramento, è quella prevista dal CCNL 14/1/2014 come modificata con effetto 1/7/2015 sopra riportata, e il livello parametrico medio, è fissato a **125**;
- per le annualità 2016 e 2017 l'ammontare del premio di risultato è di euro 1.380,00; tale importo potrà essere modificato al fine di recepire fatti gestionali aziendali, disposizioni derivanti dal CCNL di riferimento, norme di legge che possano intervenire sull'entità dello stesso.

TERMINI E MODALITA' DI EROGAZIONE- DIRITTO ALLA CORRESPONSIONE DEL PREMIO

In conformità ai dettati contrattuali e normativi la retribuzione risultante dall'applicazione del presente accordo non è utile ai fini del trattamento di fine



rapporto, l'erogazione dovrà avvenire con le competenze del mese successivo all'approvazione del Bilancio Consuntivo da parte dei competenti Organi Aziendali nei tempi previsti dalla legge. Pertanto la retribuzione incentivante relativa all'anno 2017 verrà erogata nell'anno 2018.

Il premio verrà corrisposto ai dipendenti a tempo indeterminato in forza nell'anno di riferimento, in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio; i risparmi prodotti da tale determinazione saranno ridistribuiti ai lavoratori sia sulla base del livello parametrico sia sulla base delle effettive presenze in servizio.

Ai fini qui previsti non sono da computarsi fra le assenze le seguenti tipologie di "non presenza" in servizio: infortuni sul lavoro, ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazioni di sangue, per astensione obbligatoria (per gravidanza o puerperio) e permessi ex Legge 104/92.

INDIVIDUAZIONE DEGLI INDICI DI REDDITIVITA', COMPETITIVITA', PRODUTTIVITA' E QUALITA'. DEFINIZIONI DELLA MISURAZIONE DEGLI INDICI E MODALITA' DI CALCOLO DEL PREMIO

Nell'accordo triennale 2015-2017 le parti hanno concordato quanto segue:

in attuazione di quanto previsto dall'art.9 del CCNL, al fine di collegare la retribuzione variabile a "*risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità*" si sono individuati gli indici, i relativi pesi attribuiti e per ciascuno il livello di articolazione aziendale o di gruppo di lavoratori, l'importo di Premio relativo verrà attribuito in proporzione all'effettivo conseguimento degli obiettivi.

Gli indici relativi all'annualità 2017 sono i seguenti:

- **indice di redditività (R):** Margine Operativo Lordo Consuntivo/Margine Operativo Lordo Preventivo. Il peso attribuito a questo indice è dello 0,10. La rilevazione è a livello aziendale. Per l'annualità 2017 l'indice di Redditività (R), nonché i relativi limiti minimi e massimi, sono così determinati:
 - qualora il MOL di consuntivo sia uguale al MOL di previsione l'indice R assume valore uguale a 1;
 - qualora il MOL di consuntivo sia inferiore al MOL di previsione l'indice R assume valori decrescenti fino ad azzerarsi per un MOL di consuntivo pari al 75% del previsionale;
 - nell'intervallo di risultato compreso fra 100% e 75% il premio avrà una decurtazione da calcolarsi con interpolazione lineare.

I dati di MOL sono desumibili dai bilanci di previsione e consuntivi della Società come approvati dagli organi competenti, tuttavia ai ricavi e ai costi esposti potranno essere apportate le modifiche necessarie per depurare il MOL da elementi di natura eccezionale.

- **indice di produttività (P):** ore di ferie residue medio dipendente alla data del 31/12. Il peso attribuito a questo indicatore è dello 0,10. La rilevazione è a livello aziendale.

Per l'annualità 2017 l'obiettivo è: ore residue di ferie, medio/dipendente, uguali o inferiori al residuo medio/dipendente raggiunto al 31/12/2016, cioè ore 39,08.

L'indice è determinato dal totale delle ore residue di ferie al 31/12 rapportato al n° di lavoratori in forza al 31/12 (le suddette rilevazioni riguardano tutti i dipendenti assunti con CCNL gas acqua). Il relativo limite minimo e massimo, è determinato assumendo come obiettivo massimo "1" con ore residue di ferie al 31/12/2016 pari o inferiori a ore 39,08 e come obiettivo minimo "0,5" con ore residue di ferie al 31/12/2016 pari a ore 41,03 (variazione del 5% sull'obiettivo). Per valori di $P < 0,5$ l'obiettivo si considera non raggiunto; per valori compresi fra 0,5 e 1 la quota parte di premio maturata verrà calcolata con interpolazione lineare.



- **indice di qualità (Q):** obiettivi di qualità estrapolati dal Piano Qualità aziendale. Il peso attribuito a questo indicatore è dello 0,80. L'attribuzione degli obiettivi è diversificata per gruppi di lavoratori, l'attribuzione di ciascun lavoratore ai diversi gruppi è effettuata in base all'organigramma in vigore al 31 dicembre di ogni anno, Per l'annualità 2017: si allega per ogni Area/Settore l'individuazione degli obiettivi con il relativo peso (ALLEGATO 1, quale parte integrante del presente Accordo). Gli obiettivi sono stati individuati facendo riferimento al Piano Qualità annualità 2017. La valutazione sull'effettivo conseguimento, totale o parziale, degli obiettivi assegnati dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base della rendicontazione del Piano Qualità dell'anno di competenza.

A titolo riassuntivo si evidenzia che il calcolo dell'ammontare del Premio di Risultato per il livello parametrico "125" sarà effettuato sulla base della seguente formula:

Valore del Premio x (0,10 x R) + Valore del Premio x (0,10 x P) + Valore del Premio x (0,80 x Q)

Gli importi risultanti, infine, verranno abbattuti dei contributi fiscali e previdenziali a carico di ciascun lavoratore, nelle misure vigenti all'atto dell'erogazione in conformità ai rispettivi disposti contrattuali di riferimento. Eventuali sgravi contributivi introdotti a favore dei lavoratori da normative di legge e/o contrattuali verranno considerati ad ogni effetto.

INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE, CONFRONTO E CONTRATTAZIONE

La Società si impegna a fornire alle OO.SS.:

- perlomeno una volta all'anno a seguito delle verifiche gestionali sull'andamento aziendale, i dati necessari a valutare il raggiungimento degli obiettivi definiti negli atti sottoscritti; specifici incontri informativi potranno essere richiesti da ciascuna delle parti;
- in concomitanza con la redazione del Bilancio d'esercizio di consuntivo i lavoratori e le OO.SS. dovranno essere informati sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e sulla conseguente quantificazione di retribuzione variabile maturata.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA PER CAUSE ECCEZIONALI

Tra le parti si concorda che qualora in corso d'anno si verificano eventi eccezionali di varia natura che incidano in misura rilevante sugli obiettivi prefissati, si procederà alla ridefinizione dei parametri e degli obiettivi interessati. Si evidenzia fin d'ora che rientra fra le variazioni eccezionali che incidono sull'indice di redditività, l'andamento idrologico.

I contenuti del presente accordo aziendale, sottoscritto tra Romagna Acque Società delle Fonti SpA, sono pienamente conformi alle finalità e alle disposizioni contenute nel DPCM 22 gennaio 2013 (pubblicato in G.U. 75 del 29/3/2013).



A large, stylized handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in blue ink.

A handwritten signature in black ink.

A handwritten signature in black ink.

ALLEGATO 1

OBIETTIVI UFFICI STAFF

	OBIETTIVO	PESO
47	Regolamento di gestione del contenzioso stragiudiziale e giudiziale	33%
51	Predisposizione capitolato e supporto ad esecuzione della gara in base triennale per l'editing Bilancio di Sostenibilità con strutturazione sezione dedicata del sito internet conforme ai requisiti di "open data" in conformità a quanto richiesto dal Dlgs 33/2013.	33%
50	Predisposizione programma per le erogazioni liberali art-bonus	34%

OBIETTIVI AREA SERVIZI

	OBIETTIVO	PESO
32	Conseguimento dell'Accreditamento da parte di ACCREDIA (Ente Italiano di Accreditamento) relativamente alla norma ISO/IEC 17025.	30%
17	Attivazione del nuovo sistema centrale TLCC (evidenze= Attuazione del piano di progetto: collaudo esercizio postazioni pilota, sviluppo massivo pagine in corso)	30%
16	Attivazione nuovo sistema informativo sistemi gestionali, formazione, piani, non conformità	20%
2	Definizione della Procedura relativa alle esperienze scuola lavoro (Buona Scuola) e tirocini universitari presso uffici o impianti della Società (evidenze=Approvazione procedura e pubblicazione regolamenti)	20%

OBIETTIVI AREA AMMINISTRAZIONE, FINANZA, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

	OBIETTIVO	PESO
61	Certificazione della separazione contabile relativa all'esercizio 2016 dell'attività di fornitura idrica all'ingrosso come definita dal TU di separazione contabile emesso dall'AEEGSI	25%
70 B	Analisi degli effetti prodotti dai nuovi OIC, da recepire con effetto dal bilancio d'esercizio 2016, sull'eliminazione della parte straordinaria del Conto Economico	15%
67	Predisposizione della contabilità e gestione dei software gestionali già implementati nel 2016 e da integrare nel 2017 al fine di rilevare e monitorare il rating bancario attribuibile alla Società dai suddetti software	25%
69	Valorizzazione del costo del personale da imputare nella "contabilità separata" di bilancio d'esercizio 2016 secondo i criteri e i principi definiti dal Testo di unbundling idrico (emesso da AEEGSI) utilizzando i dati e le informazioni desunti dal timesheet	20%
75	Adempimenti nuovi obblighi in vigore dal 2017 in materia di comunicazioni e liquidazione IVA e spesometro	15%

OBIETTIVI AREA LAVORI, AFFIDAMENTI E PATRIMONIO

	OBIETTIVO	PESO
138	Impianto trattamento fanghi presso il NIP1. Sviluppo procedura di gara per affidamento fornitura centrifuga fanghi. Completamento lavori.	10%
139	Impianto di potabilizzazione della Standiana. Ammissibilità collaudo dell'opera e conclusione procedimento accordo bonario	10%
144	Realizzazione nuova sede di Romagna Acque Società delle Fonti SpA. Esecuzione lavori. Esecuzione gara per affidamento fornitura mobilio. Assistenza per la pratica di accatastamento e dichiarazione per l'imposta TARI	10%



108	ADR - cabine derivazione Meldola - sostituzione valvole AUMA e conseguente adeguamento quadro TLCC per quanto attiene alla parte elettrica - predisposizione specifiche tecniche propedeutiche all'avviamento dell'attività tramite appalto in essere - eventuale supporto tecnico all'assistente lavori	5%
132	Modifica file "Portate di consegna alle utenze con ripartizione acqua ADR ed SDF" tramite calcoli da dati telecontrollo	5%
214	Redazione specifiche e supervisione installazione nuovo quadro di comando pompe impianto Delizia	5%
77	Attivazione valvole motorizzate di linea ADR con predisposizione tabelle tempi e modalità di chiusura per emergenze/rotture	5%
SETTORE ENERGIA, DIGHE E ATTIVITA' INTEGRATE		
106	Redistribuzione del coordinamento delle attività del servizio elettrico fra gli appartenenti al servizio stesso (gestione anomalie ed attività periodiche, affidamenti minori)	10%
111	Adeguamento agli standard aziendali della protezione catodica di impianti ex-Hera - individuazione ed eventuale pianificazione degli interventi necessari alla soluzione delle interferenze con Hera (questa attività segue il censimento già effettuato)	10%
114	Nuovi DMS18 c/o Villalta + altri due siti sub6 da definire - predisposizione specifiche tecniche propedeutiche all'avviamento dell'attività tramite appalto in essere - eventuale supporto tecnico all'assistente lavori	5%
115	Regimazione acqua drenaggi pulvino diga di Ridracoli	5%
117	Acquisto e predisposizione (realizzazione basette) all'uso di un nuovo coordimetro ottico - Ridracoli	5%
118	Realizzazione 4 nuovi inclinometri + 1 piezometro in località La Casella	5%
119	Rilievo geofisico Ca di Sopra in ottemperanza alle prescrizioni del RID	10%
120	Manutenzione- taratura collimatore ottico diga del conca	10%
121	Realizzazione palo per punto fisso CS1Bis per rilievi topografici presso la diga del Conca	10%
123	Lavaggio e manutenzione vasche Isola	5%
124	Montaggio VFE primo lotto presso l'impianto di Capaccio	5%
126	Installazione seconda macchina per dosaggio permanganato	10%
130	Redazione capitolati relativi alle attività di topografia, livellazioni, etc. inerenti i controlli svolti presso le dighe di Ridracoli e del Conca, con stima dei conseguenti importi, propedeutici all'esperimento di eventuali gare per l'affidamento di tali controlli a tecnici esterni nei prossimi anni liberando risorse interne per compiti più specifici non delegabili all'esterno.	10%

