

 **Romagna Acque**
Società delle Fonti S.p.A.

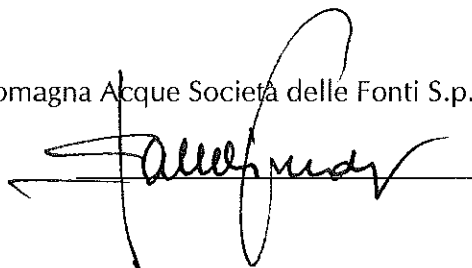
PREMIO DI RISULTATO TRIENNIO 2015-2017

ACCORDO ROMAGNA ACQUE – SOCIETA' DELLE FONTI
S.P.A. – OO.SS

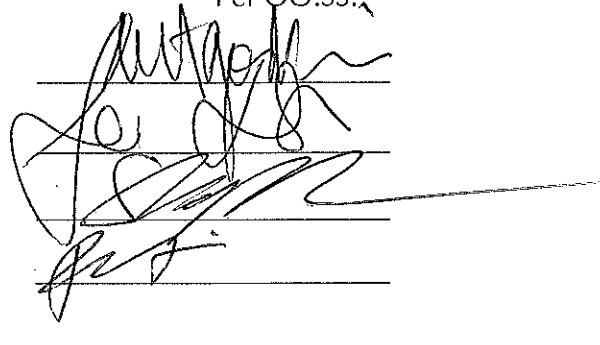
ANNUALITA' 2016

Forlì, 18 LUG. 2016

Per Romagna Acque Società delle Fonti S.p.A.



Per OO.SS.



PREMESSA

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL settore gas-acqua 14/01/2014 la contrattazione aziendale (o di 2° livello) riguarda materie e istituti diversi e non ripetitivi a quelli propri del CCNL.

La contrattazione aziendale è prevista secondo le modalità e negli ambiti di applicazione del CCNL di categoria, che stabiliscono anche la tempistica, secondo il principio dell'autonomia dei cicli negoziali, le materie e le voci nelle quali essa si articola.

Il CCNL settore gas-acqua 14/01/2014 disciplina all'art 9 l'istituto della contrattazione di 2° livello: *"...è prevista una contrattazione triennale a contenuto economico, che ha la funzione di definire una erogazione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità denominata "Premio di Risultato"..... Tale premio ha le finalità di:*

-coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi di lavoratori;
-far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi".

L'Accordo Premio di Risultato triennio 2015-2017" è stato definito in conformità ai contenuti contrattuali e normativi sopra citati.

APPLICABILITA' DELL'ACCORDO

Quanto disposto dal presente documento è da applicarsi a tutto il personale con assunzione a tempo indeterminato appartenente al CCNL settore gas-acqua.

Tra le parti, costituite dall'Azienda e dalle OO.SS., si conviene che il presente accordo sia stipulato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del CCNL settore gas-acqua *"contrattazione di 2° livello: premio di risultato"*, secondo le modalità, termini e conseguenze che da esso ne discendono; i contenuti del suddetto articolo si intendono integralmente richiamati nel presente accordo.

DURATA DELL'ACCORDO, PERIODICITA' DELLA NEGOZIAZIONE E CONTENUTO ECONOMICO

Il presente accordo è relativo all'annualità 2016.

L'Accordo triennale stabilisce che:

- a decorrere dall'annualità 2015, per la determinazione del premio di risultato, la scala parametrica di riferimento, corrispondente ai singoli livelli d'inquadramento, è quella prevista dal CCNL 14/1/2014 come modificata con effetto 1/7/2015 sopra riportata, e il livello parametrico medio, è fissato a **125**;
- per le annualità 2016 e 2017 l'ammontare del premio di risultato è di euro 1.380,00; tale importo potrà essere modificato al fine di recepire fatti gestionali aziendali, disposizioni derivanti dal CCNL di riferimento, norme di legge che possano intervenire sull'entità dello stesso.

TERMINI E MODALITA' DI EROGAZIONE- DIRITTO ALLA CORRESPONSIONE DEL PREMIO

In conformità ai dettati contrattuali e normativi la retribuzione risultante dall'applicazione del presente accordo non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto, l'erogazione dovrà avvenire con le competenze del mese successivo all'approvazione del Bilancio Consuntivo da parte dei competenti Organi Aziendali nei tempi previsti dalla legge. Pertanto la retribuzione incentivante relativa all'anno 2016 verrà erogata nell'anno 2017.



Il premio verrà corrisposto ai dipendenti a tempo indeterminato in forza nell'anno di riferimento, in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio; i risparmi prodotti da tale determinazione saranno ridistribuiti ai lavoratori sia sulla base del livello parametrico sia sulla base delle effettive presenze in servizio.

Ai fini qui previsti non sono da computarsi fra le assenze le seguenti tipologie di "non presenza" in servizio: infortuni sul lavoro, ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazioni di sangue, per astensione obbligatoria (per gravidanza o puerperio) e permessi ex Legge 104/92.

INDIVIDUAZIONE DEGLI INDICI DI REDDITIVITA', COMPETITIVITA', PRODUTTIVITA' E QUALITA'. DEFINIZIONI DELLA MISURAZIONE DEGLI INDICI E MODALITA' DI CALCOLO DEL PREMIO

Nell'accordo triennale 2015-2017 le parti hanno concordato quanto segue:

in attuazione di quanto previsto dall'art.9 del CCNL, al fine di collegare la retribuzione variabile a "risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità" si sono individuati gli indici, i relativi pesi attribuiti e per ciascuno il livello di articolazione aziendale o di gruppo di lavoratori, l'importo di Premio relativo verrà attribuito in proporzione all'effettivo conseguimento degli obiettivi.

Gli indici relativi all'annualità 2016 sono i seguenti:

- **indice di redditività (R):** Margine Operativo Lordo Consuntivo/Margine Operativo Lordo Preventivo. Il peso attribuito a questo indice è dello 0,10. La rilevazione è a livello aziendale. Per l'annualità 2016 l'indice di Redditività (R), nonché i relativi limiti minimi e massimi, sono così determinati:

- qualora il MOL di consuntivo sia uguale al MOL di previsione l'indice R assume valore uguale a 1;
- qualora il MOL di consuntivo sia inferiore al MOL di previsione l'indice R assume valori decrescenti fino ad azzerarsi per un MOL di consuntivo pari al 75% del previsionale;
- nell'intervallo di risultato compreso fra 100% e 75% il premio avrà una decurtazione da calcolarsi con interpolazione lineare.

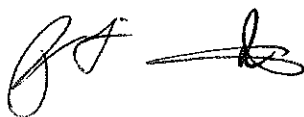
I dati di MOL sono desumibili dai bilanci di previsione e consuntivi della Società come approvati dagli organi competenti, tuttavia ai ricavi e ai costi esposti potranno essere apportate le modifiche necessarie per depurare il MOL da elementi di natura eccezionale.

- **indice di produttività (P):** ore di ferie residue medio dipendente alla data del 31/12. Il peso attribuito a questo indicatore è dello 0,10. La rilevazione è a livello aziendale.

Per l'annualità 2016 l'obiettivo è: ore residue di ferie, medio/dipendente, uguali o inferiori al residuo medio/dipendente raggiunto al 31/12/2015, cioè ore 41,24. L'indice è determinato dal totale delle ore residue di ferie al 31/12 rapportato al n° di lavoratori in forza al 31/12 (le suddette rilevazioni riguardano tutti i dipendenti assunti con CCNL gas acqua). Il relativo limite minimo e massimo, è determinato assumendo come obiettivo massimo "1" con ore residue di ferie al 31/12/2016 pari o inferiori a ore 41,24 e come obiettivo minimo "0,5" con ore residue di ferie al 31/12/2016 pari a ore 43,26 (variazione del 5% sull'obiettivo). Per valori di $P < 0,5$ l'obiettivo si considera non raggiunto; per valori compresi fra 0,5 e 1 la quota parte di premio maturata verrà calcolata con interpolazione lineare.

- **indice di qualità (Q):** obiettivi di qualità estrapolati dal Piano Qualità aziendale. Il peso attribuito a questo indicatore è dello 0,80. L'attribuzione degli obiettivi è diversificata per gruppi di lavoratori, l'attribuzione di ciascun lavoratore ai diversi gruppi è effettuata in base all'organigramma in vigore al 31 dicembre di ogni anno,

Per l'annualità 2016: si allega per ogni Area/Settore l'individuazione degli obiettivi con il relativo peso (ALLEGATO 1, quale parte integrante del presente Accordo). Gli obiettivi sono stati individuati facendo riferimento al Piano Qualità annualità 2016.



La valutazione sull'effettivo conseguimento, totale o parziale, degli obiettivi assegnati dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base della rendicontazione del Piano Qualità dell'anno di competenza.

A titolo riassuntivo si evidenzia che il calcolo dell'ammontare del Premio di Risultato per il livello parametrico "144" sarà effettuato sulla base della seguente formula:

Valore del Premio x (0,10 x R) + Valore del Premio x (0,10 x P) + Valore del Premio x (0,80 x Q)

Gli importi risultanti, infine, verranno abbattuti dei contributi fiscali e previdenziali a carico di ciascun lavoratore, nelle misure vigenti all'atto dell'erogazione in conformità ai rispettivi disposti contrattuali di riferimento. Eventuali sgravi contributivi introdotti a favore dei lavoratori da normative di legge e/o contrattuali verranno considerati ad ogni effetto.

INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE, CONFRONTO E CONTRATTAZIONE

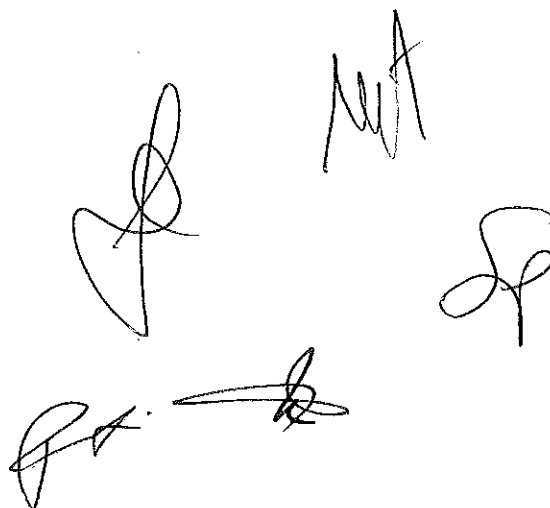
La Società si impegna a fornire alle OO.SS.:

- perlomeno una volta all'anno a seguito delle verifiche gestionali sull'andamento aziendale, i dati necessari a valutare il raggiungimento degli obiettivi definiti negli atti sottoscritti; specifici incontri informativi potranno essere richiesti da ciascuna delle parti;
- in concomitanza con la redazione del Bilancio d'esercizio di consuntivo i lavoratori e le OO.SS. dovranno essere informati sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e sulla conseguente quantificazione di retribuzione variabile maturata.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA PER CAUSE ECCEZIONALI

Tra le parti si concorda che qualora in corso d'anno si verificassero eventi eccezionali di varia natura che incidano in misura rilevante sugli obiettivi prefissati, si procederà alla ridefinizione dei parametri e degli obiettivi interessati. Si evidenzia fin d'ora che rientra fra le variazioni eccezionali che incidono sull'indice di redditività, l'andamento idrologico.

I contenuti del presente accordo aziendale, sottoscritto tra Romagna Acque Società delle Fonti SpA, sono pienamente conformi alle finalità e alle disposizioni contenute nel DPCM 22 gennaio 2013 (pubblicato in G.U. 75 del 29/3/2013).

The image shows four handwritten signatures in black ink. The signatures are stylized and appear to be from different individuals. One signature is at the top left, another at the top right, a third at the bottom left, and a fourth at the bottom right. They are arranged in a roughly rectangular pattern.

ALLEGATO 1

OBIETTIVI UFFICI STAFF

	OBIETTIVO	PESO
38	Monitoraggio normativo e newsletter interne sintetiche con valutazione delle ricadute	33%
36	Completamento chiosco bar sponda destra e sistemazione di nuova area sponda sinistra (scultura) terrazza sul chiosco	33%
48	Attuazione programma formativo di aggiornamento in relazione al rischio elettrico CEI 11-27.	34%

OBIETTIVI AREA SERVIZI

	OBIETTIVO	PESO
26	Prima parte percorso accreditamento laboratori secondo norma 17025 (predisposizione documentazione, domanda, pianificazione visita Accredia)	30%
15	Avviamento progetto nuovo sistema centrale TLCC (capitolato, gara, avvio lavori)	30%
16	Redazione nuovo documento valutazione rischi ambientali	20%
17	Era "Attivazione nuovo sistema informativo per la documentazione ed i processi dei sistemi gestionali integrati" Nel piano è stato circostanziato meglio: Implementazione di un nuovo sistema gestionale integrato e informatizzato per le attività relative alle "Richieste d'acquisto"	20%

OBIETTIVI AREA AMMINISTRAZIONE, FINANZA, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

	OBIETTIVO	PESO
56	Aggiornamento della contabilità industriale nel rispetto di quanto previsto per l'anno 2016 per il settore idrico nel Testo Unico di separazione contabile redatto dall'AEEGSI la cui pubblicazione è prevista nei primi mesi del 2016	25%
57	Svolgimento delle attività di diretta competenza, e coordinamento delle attività in capo ad altre parti della struttura aziendale, al fine di rispettare i tempi previsti da ATERSIR per l'invio di quanto richiesto in attuazione di MTI-2 ex delibera AEEGSI n.664/2015 (sia per il comparto di fornitura d'acqua all'ingrosso che per il comparto finanziamento opere del SII realizzate dal gestore)	25%
70	Redazione del conto economico e dello stato patrimoniale 2016 conforme a quanto previsto dalle regole vigenti sia per l'attività di Energia Elettrica che del SII (per fornitura all'ingrosso)	25%
73	implementazione nel 2016 nel ciclo passivo della "gestione commesse" (ovvero cespiti)	25%

OBIETTIVI AREA LAVORI, AFFIDAMENTI E PATRIMONIO

	OBIETTIVO	PESO
145	Impianto trattamento fanghi presso il NIP1. Completamento procedure autorizzative, avvio lavori ed esecuzione opere principali	10
146	Impianto di potabilizzazione della Standiana. Conclusione fase di funzionamento e collaudo dell'impianto e presa in consegna dell'opera	8
153	Realizzazione nuova sede di Romagna Acque Società delle Fonti SpA . Redazione stato di consistenza, sgombero aree di cantiere, presa in consegna del cantiere. Revisione documentazione per nuovo affidamento lavori	10
154	Raddoppio condotta Russi - Lugo/Cotignola. Conclusione gara d'appalto. Avvio progettazione preliminare	8
156	Nuovo magazzini di Forlimpopoli. Progettazione preliminare del magazzino e impianto fotovoltaico. Approvazione progetto preliminare ed avvio progettazione definitiva	6



160	Condotta San Giovanni in Marignano - Morciano. Avvio procedure espropriativa come autorità espropriante. Conseguente avvio da parte di ATERSIR della conferenza di servizi per approvazione progetto ed ottenimento autorizzazioni.	6
161	Realizzazione di impianto fotovoltaico presso NIP2: definizione di un programma di esecuzione e realizzazione delle attività programmabili nel corso del 2016.	6
162	Avanzamento Piano Energetico: realizzazione, allacciamento alla rete ENEL e messa in servizio della centrale idroelettrica di Montalbano. Verifica ed aggiornamento attività ulteriori anche alla luce della probabile modifica del quadro normativo di riferimento.	6
163	Piano di efficientamento energetico: presidio delle attività funzionali alla redazione di un progetto complessivo per una serie di interventi di efficientamento sugli impianti esistenti della società.	6
165	Sistema di qualificazione: definizione di un programma di attività che porti al completamento e messa a regime del Sistema di Qualificazione (albo fornitori) entro la prima metà del 2017 .	8
166	Servizio affidamenti: fissazione di nuovi indici di performance in applicazione di quanto previsto dalla determina ANAC 12/2015 e definizione degli obiettivi sui singoli indici.	6
169	Gara turismo: completamento predisposizione elaborati di gara, pubblicazione bando e sviluppo gara per ottenere aggiudicazione entro la fine del 2016.	8
171	Redazione di una procedura aziendale che descriva le fasi del procedimento espropriativo ed in particolare le modalità di archiviazione e conservazione dei documenti e relative responsabilità tenendo conto di quanto previsto nel Piano anticorruzione	6
175	Aggiornamento regolamento interferenze anche alla luce della presenza nel patrimonio della società di una parte importante di opere gestite da HERA	6

OBIETTIVI AREA PRODUZIONE E GESTIONE ACQUA-ENERGIA

N°	AZIONI	SERVIZI COINVOLTI - PESI
15	Avviamento progetto nuovo sistema centrale TLCC (capitolato, gara, avvio lavori)	SERV. TLC 20%
30	Ridefinizione completa e rilevamento puntuale degli indici di performance aziendali	UTENZE E INDIC. TARIFFARI 40%
31	Provvedere a rendere disponibili i dati, per quanto di competenza, per la pubblicazione sul sito <i>web</i> "Società Trasparente", anche alla luce di quanto prescritto nel Programma Triennale della Trasparenza e dell' Integrità	UTENZE E INDIC. TARIFFARI 30%
49	Convenzione tra Romagna acque e soccorso Alpino Emilia Romagna Servizio Regionale del C.N.S.A.S. del CLUB ALPINO ITALIANO	SERV. COND. DIGHE 20% MANUT. IMPIANTI CAPACCIO 20%
75	Aggiornamento Convenzione in essere con ATERSIR, a seguito della pubblicazione della Deliberazione AEEGSI n. 656/2015/R/IDR	UTENZE E INDIC. TARIFFARI 30%
77	Manutenzioni Diga di Ridracoli: Sostituzione Selettori Pizzi e strumentazione automatica di controllo che mostrano segni di inaffidabilità per vetustà	SERV. COND. DIGHE 20%
78	Manutenzioni Diga di Ridracoli: Bonifica perdite per trafileamento del cls diga situate nella camera pendoli Q. 546 e zona perimetrale sx a Q. 540	SERV. COND. DIGHE 20%
79	Manutenzioni Diga del Conca: Sostituzione catene Paratoie n.1-2 e manutenzione generale paratoie	SERV. COND. DIGHE 20% MANUT. IMPIANTI CAPACCIO 20%
80	Manutenzioni Diga del Conca: Costruzione nuovo punto fisso di collimazione P1bis	SERV. COND. DIGHE 20% MANUT. IMPIANTI CAPACCIO 30%

85	Miglioramento impianti: progettazione locali stoccaggio e dosaggio cloruro ferroso vasche Isola.	MANUT. IMPIANTI CAPACCIO 30% POTABILIZZ. RIDRACOLI 30%
86	Miglioramento impianti: raddoppio macchina dosaggio biossido cloro vasche Isola	POTABILIZZ. RIDRACOLI 40%
88	Miglioramento impianti: raddoppio macchina dosaggio permanganato di potassio potabilizzatore Capaccio	POTABILIZZ. RIDRACOLI 30%
92	Efficientamento energetico: definizione documenti preliminari alla gara per l'affidamento della progettazione degli interventi	SERV. ENERGIA E MANUT.ELETTRICA 30%
96	Idroelettrico: presa in carico delle centrali realizzate ed assistenza al completamento ed avvio di Cesena Forlì Collina e Riccione	SERV. ENERGIA E MANUT.ELETTRICA 30% SERV. ADDUZIONE 30%
98	Security: rifacimento impianto antintrusione e installazione videosorveglianza della Sede e del Magazzino	SERV. ENERGIA E MANUT.ELETTRICA 20%
105	Miglioramento impianti: realizzazione del sistema di TLCC degli impianti relativi al sollevamento presso il NIP1	SERV. ENERGIA E MANUT.ELETTRICA 20%
106	TLCC: presa in carico e messa a regime del telecomando/telecontrollo degli impianti relativi alle microcentrali di Collina, Capuccini, Riccione, Montalbano	SERV. TLC 20%
107	TLCC: presa in carico e messa a regime del telecomando/telecontrollo degli impianti relativi ad Alberazzo	SERV. TLC 20%
108	TLCC: presa in carico e messa a regime del telecomando/telecontrollo degli impianti relativi al pompaggio presso il NIP1	SERV. TLC 20%
109	TLCC: presa in carico e messa a regime del telecomando/telecontrollo delle paratoie di controllo della condotta di Plurima per l'alimentazione del NIP2	SERV. TLC 20%
110	Modello idraulico ADR con SW di prossima acquisizione	SERV. ADDUZIONE 20% FONTI RN 20%
112	Progettazione TLC Area Riccione (pozzi e sollevamento Benevento)	FONTI RN 20%
113	Progettazione di sostituzione pompe, quadri e carpenteria opera di presa da invaso Conca, S. Giovanni in Marignano	FONTI RN 20%
115	Collaborazione con Prefettura di Rimini per fattibilità e definizione nuova sede VFF e Protezione Civile Rimini Sud	FONTI RN 20%
116	Avvio della gestione del servizio di manutenzione pozzi con contratto unico sulle tre provincie	FONTI FC 20% FONTI RN 20%
117	Adeguamento normativo in materia Ambientale: Rinnovo AUA impianto di Forlimpopoli	FONTI FC 20%
118	Miglioramento della qualità della risorsa e del processo produttivo: Adeguamento Impianto ad Osmosi inversa di Prato: gestione forniture dirette e supporto alla fase di realizzazione e avviamento impianto	FONTI FC 20%
119	Miglioramento della qualità della risorsa e del processo produttivo: Approvazione progetto di sistemazione idraulica ed edile dei campi pozzi Fontanelle e san Vito	FONTI FC 20%

120	Adeguamento normativo in materia Ambientale: Approvazione progetto esecutivo e supporto alla realizzazione delle opere previste in sede di rilascio AUA per gli impianti di Campatello, Neruda e Garibaldi.	FONTI FC 20%
123	Realizzazione by-pass a Monte Casale per fornitura in emergenza a Meldola	SERV. ADDUZIONE 20%
124	Realizzazione by-pass Basso Rubicone per ampliare l'area asservita da NIP 2 per situazioni particolari	SERV. ADDUZIONE 10%
126	Attivazione nodi di Cesenatico e Lugo-Cotignola per alimentazione NIP2-ADR in configurazione definitiva	SERV. ADDUZIONE 20%
131	Progettazione e affidamento sostituzione quadro elettrico al servizio dell'impianto di dosaggio carbone	FONTI RA 20%
132	Progettazione di nuova stazione di sollevamento in uscita Nip1 per NIP2	FONTI RA 20%
133	Rifacimento stazione pompaggio fanghi con nuove pompe con maggiore efficienza energetica	FONTI RA 20%
134	Sostituzione di motore elettrico di una pompa di soll. iniziale con maggiore rendimento energetico	FONTI RA 20%
135	Progetto di ristrutturazione vasche di stoccaggio	FONTI RA 20%
142	Supporto implementazione software gestione impianto di trattamento e sollevamento NIP2	CONTROLLO PROCESSI 50% POTAB STANDIANA 50%
143	Organizzazione del servizio potabilizzazione Standiana	CONTROLLO PROCESSI 50% POTAB STANDIANA 50%