



# Romagna Acque

---

# Società delle Fonti

S.p.A.

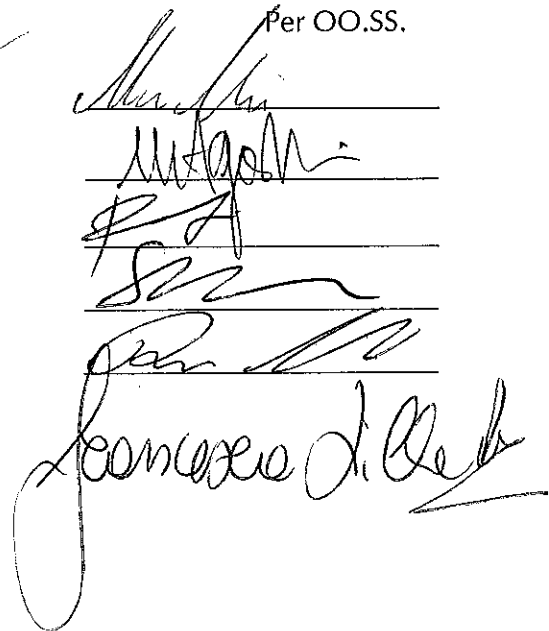
ACCORDO PREMIO DI RISULTATO TRIENNIO 2015-2017

Forlì, 25 SET. 2015

Per Romagna Acque Società delle Fonti S.p.A.



Per OO.SS.



## PREMESSA

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL settore gas-acqua 14/01/2014 la contrattazione aziendale (o di 2° livello) riguarda materie e istituti diversi e non ripetitivi a quelli propri del CCNL.

La contrattazione aziendale è prevista secondo le modalità e negli ambiti di applicazione del CCNL di categoria, che stabiliscono anche la tempistica, secondo il principio dell'autonomia dei cicli negoziali, le materie e le voci nelle quali essa si articola.

Il CCNL settore gas-acqua 14/01/2014 disciplina all'art 9 l'istituto della contrattazione di 2° livello: *"...è prevista una contrattazione triennale a contenuto economico, che ha la funzione di definire una erogazione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità denominata "Premio di Risultato"..... Tale premio ha le finalità di:*

*-coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi di lavoratori;*

*-far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi".*

Le parti concordano di definire il presente **"Accordo Premio di Risultato triennio 2015-2017"** in conformità ai contenuti contrattuali e normativi sopra citati.

## APPLICABILITA' DELL'ACCORDO

Quanto disposto dal presente documento è da applicarsi a tutto il personale con assunzione a tempo indeterminato appartenente al CCNL settore gas-acqua.

Tra le parti, costituite dall'Azienda e dalle OO.SS., si conviene che il presente accordo sia stipulato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del CCNL settore gas-acqua *"contrattazione di 2° livello: premio di risultato"*, secondo le modalità, termini e conseguenze che da esso ne discendono; i contenuti del suddetto articolo si intendono integralmente richiamati nel presente accordo.

## DURATA DELL'ACCORDO, PERIODICITA' DELLA NEGOZIAZIONE E CONTENUTO ECONOMICO

Il presente accordo è relativo al triennio 2015-2017.

## PREMESSO:

- che il CCNL settore gas-acqua 14/1/2014, relativo al triennio 2013-2015 stabilisce:, nella Parte Economica, al punto 3. "Produttività", che, per le annualità 2014 e 2015, sono previste quote annuali *una tantum* aggiuntive a quelle già definite nell'ambito della contrattazione di secondo livello sul premio di risultato e destinate ad incrementi di produttività/redditività/competitività. Tali quote sono da erogarsi secondo le modalità definite negli accordi aziendali per il premio di risultato. Sia per l'anno 2014 che per l'anno 2015 il valore della quota è pari a 240 euro per il livello parametrale 161; i suddetti importi sono riferiti esclusivamente alle annualità 2014 e 2015 e in nessun caso possono consolidarsi nei valori dei premi aziendali. Per effetto dell'Accordo Sindacale Aziendale del 23/9/2014, relativo al premio di risultato dell'annualità 2014, l'importo di eura 240 per il livello parametrale 161 è stato rideterminato in euro 215, al fine di allinearli al livello parametrale aziendale 144;
- che con decorrenza 1/7/2015 per effetto di disposizioni contrattuali previste nel CCNL 14/1/2014, sono stati conglobati i valori dell'indennità di contingenza nei minimi contrattuali, con la conseguente variazione della scala parametrale contrattuale come di seguito riportata;



**Scala parametrica CCNL 14/1/2014 con effetto 1/7/2015 (circolare emessa da Utilitalia n. 23/L del 22/6/2015):**

<b>Livelli</b>	<b>Nuovo Parametro</b>
Q	200,74
8°	181,29
7°	167,50
6°	153,69
5°	139,96
4°	131,42
3°	122,95
2°	111,15
1°	100,00

Tutto ciò premesso,

SI STABILISCE quanto segue:

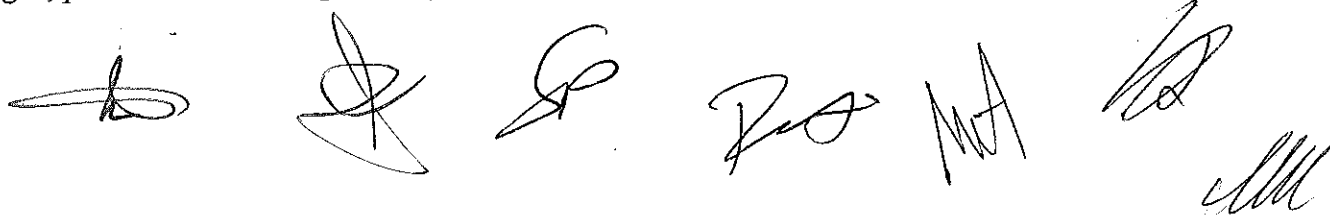
- 1) a decorrere dall'annualità 2015, per la determinazione del premio di risultato, la scala parametrica di riferimento, corrispondente ai singoli livelli d'inquadramento, è quella prevista dal CCNL 14/1/2014 come modificata con effetto 1/7/2015 sopra riportata, e il livello parametrico medio, è fissato a **125**;
- 2) l'importo del premio di risultato, per il livello parametrico medio (125) è fissato in € **1.380,00** (corrispondente all'importo relativo all'anno 2014 di cui all'accordo aziendale 23/9/2014);
- 3) l'importo del premio di risultato aggiuntivo "una tantum" previsto dal CCNL 14/1/2014 per la sola annualità 2015, per il livello parametrico medio (125), è fissato in € **215,00**; (corrispondente all'importo relativo all'anno 2014 di cui all'accordo sindacale 23/9/2014);
- 4) per l'**annualità 2015**, complessivamente, l'ammontare del premio di risultato è di euro 1.595,00 (= 1.380 + 215) corrispondente all'importo relativo all'anno 2014 di cui all'accordo sindacale 23/9/2014;
- 5) per l'**annualità 2016 e 2017**, l'ammontare del premio di risultato è di euro 1.380,00; tale importo potrà essere modificato al fine di recepire fatti gestionali aziendali, disposizioni derivanti dal CCNL di riferimento, norme di legge che possano intervenire sull'entità dello stesso.

**TERMINI E MODALITA' DI EROGAZIONE- DIRITTO ALLA CORRESPONSIONE DEL PREMIO**

In conformità ai dettati contrattuali e normativi la retribuzione risultante dall'applicazione del presente accordo non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto, l'erogazione dovrà avvenire con le competenze del mese successivo all'approvazione del Bilancio Consuntivo da parte dei competenti Organi Aziendali nei tempi previsti dalla legge. Pertanto nel 2016 si erogherà la retribuzione incentivante relativa all'anno 2015 e quindi a seguire.

Il premio verrà corrisposto ai dipendenti a tempo indeterminato in forza nell'anno di riferimento, in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio; i risparmi prodotti da tale determinazione saranno ridistribuiti ai lavoratori sia sulla base del livello parametrico sia sulla base delle effettive presenze in servizio.

Ai fini qui previsti non sono da computarsi fra le assenze le seguenti tipologie di "non presenza" in servizio: infortuni sul lavoro, ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazioni di sangue, per astensione obbligatoria (per gravidanza o puerperio) e permessi ex Legge 104/92.



## INDIVIDUAZIONE DEGLI INDICI DI REDDITIVITA', COMPETITIVITA', PRODUTTIVITA' E QUALITA'. DEFINIZIONI DELLA MISURAZIONE DEGLI INDICI E MODALITA' DI CALCOLO DEL PREMIO

In attuazione di quanto previsto dall'art.9 del CCNL, al fine di collegare la retribuzione variabile a "risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità" si individuano i suddetti indici, i relativi pesi attribuiti e per ciascuno il livello di articolazione aziendale o di gruppo di lavoratori, l'importo di Premio relativo verrà attribuito in proporzione all'effettivo conseguimento degli obiettivi:

**-indice di redditività (R):** Margine Operativo Lordo Consuntivo/Margine Operativo Lordo Preventivo. Il peso attribuito a questo indice è dello 0,10. La rilevazione è a livello aziendale. Per ciascuna annualità 2015, 2016 e 2017, l'indice di Redditività (R), nonché i relativi limiti minimi e massimi, sono così determinati:

- qualora il MOL di consuntivo sia uguale al MOL di previsione l'indice R assume valore uguale a 1;
- qualora il MOL di consuntivo sia inferiore al MOL di previsione l'indice R assume valori decrescenti fino ad azzerarsi per un MOL di consuntivo pari al 75% del previsionale;
- nell'intervallo di risultato compreso fra 100% e 75% il premio avrà una decurtazione da calcolarsi con interpolazione lineare.

I dati di MOL sono desumibili dai bilanci di previsione e consuntivi della Società come approvati dagli organi competenti, tuttavia ai ricavi e ai costi esposti potranno essere apportate le modifiche necessarie per depurare il MOL da elementi di natura eccezionale.

**-indice di produttività (P):** ore di ferie residue medio dipendente alla data del 31/12. Il peso attribuito a questo indicatore è dello 0,10. La rilevazione è a livello aziendale.

Per l'annualità 2015 l'obiettivo è: ore residue di ferie, medio/dipendente, uguali o inferiori a 48,6. L'obiettivo è pari al consolidamento al 31/12/2015 dell'analogo valore rilevato a consuntivo al 31/12/2014. L'indice è determinato dal totale delle ore residue di ferie al 31/12 rapportato al n° di lavoratori in forza al 31/12 (le suddette rilevazioni riguardano tutti i dipendenti assunti con CCNL gas acqua). Il relativo limite minimo e massimo, è determinato assumendo come obiettivo massimo "1" con ore residue di ferie al 31/12/2015 pari o inferiori a ore 48,6 e come obiettivo minimo "0,5" con ore residue di ferie al 31/12/2015 pari a ore 51,03 (variazione del 5% sull'obiettivo). Per valori di  $P < 0,5$  l'obiettivo si considera non raggiunto; per valori compresi fra 0,5 e 1 la quota parte di premio maturata verrà calcolata con interpolazione lineare.

Per le annualità 2016 e 2017 l'obiettivo è: ore residue di ferie, medio/dipendente, uguali o inferiori al valore rilevato al 31/12 dell'anno precedente qualora tale valore sia inferiore a 48,6, diversamente ore residue di ferie, medio/dipendente, uguali o inferiori a 48,6. Per la determinazione del limite minimo e massimo si applicano gli stessi criteri definiti per l'annualità 2015.

**-indice di qualità (Q):** obiettivi di qualità estrapolati dal Piano Qualità aziendale. Il peso attribuito a questo indicatore è dello 0,80. L'attribuzione degli obiettivi è diversificata per gruppi di lavoratori, l'attribuzione di ciascun lavoratore ai diversi gruppi è effettuata in base all'organigramma in vigore al 31 dicembre di ogni anno,

Per l'annualità 2015: si allega per ogni Area/Settore l'individuazione degli obiettivi con il relativo peso (ALLEGATO 1, quale parte integrante del presente Accordo).

Per le annualità 2016 e 2017: gli obiettivi saranno individuati facendo riferimento al Piano Qualità di tali annualità e a seguito di confronto con le OO.SS si procederà a sottoscrizione con le stesse di specifico atto integrativo al presente Accordo.

La valutazione sull'effettivo conseguimento, totale o parziale, degli obiettivi assegnati dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base della rendicontazione del Piano Qualità dell'anno di competenza.

A titolo riassuntivo si evidenzia che il calcolo dell'ammontare del Premio di Risultato per il livello parametrico "144" sarà effettuato sulla base della seguente formula:

$$\text{Valore del Premio} \times (0,10 \times R) + \text{Valore del Premio} \times (0,10 \times P) + \text{Valore del Premio} \times (0,80 \times Q)$$

Gli importi risultanti, infine, verranno abbattuti dei contributi fiscali e previdenziali a carico di ciascun lavoratore, nelle misure vigenti all'atto dell'erogazione in conformità ai rispettivi disposti contrattuali di riferimento. Eventuali sgravi contributivi introdotti a favore dei lavoratori da normative di legge e/o contrattuali verranno considerati ad ogni effetto.

#### **INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE, CONFRONTO E CONTRATTAZIONE**

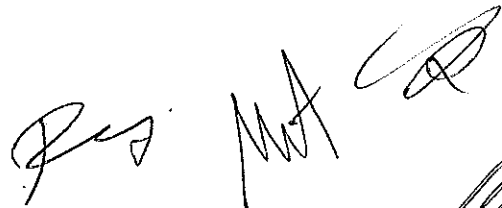
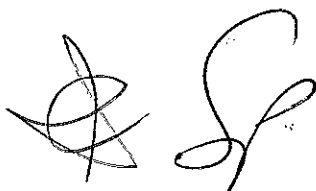
La Società si impegna a fornire alle OO.SS.:

- perlomeno una volta all'anno a seguito delle verifiche gestionali sull'andamento aziendale, i dati necessari a valutare il raggiungimento degli obiettivi definiti negli atti sottoscritti; specifici incontri informativi potranno essere richiesti da ciascuna delle parti;
- in concomitanza con la redazione del Bilancio d'esercizio di consuntivo i lavoratori e le OO.SS. dovranno essere informati sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e sulla conseguente quantificazione di retribuzione variabile maturata.

#### **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA PER CAUSE ECCEZIONALI**

Tra le parti si concorda che qualora in corso d'anno si verificano eventi eccezionali di varia natura che incidano in misura rilevante sugli obiettivi prefissati, si procederà alla ridefinizione dei parametri e degli obiettivi interessati. Si evidenzia fin d'ora che rientra fra le variazioni eccezionali che incidono sull'indice di redditività, l'andamento idrologico.

I contenuti del presente accordo aziendale, sottoscritto tra Romagna Acque Società delle Fonti SpA, sono pienamente conformi alle finalità e alle disposizioni contenute nel DPCM 22 gennaio 2013 (pubblicato in G.U. 75 del 29/3/2013).



## ALLEGATO 1

### OBIETTIVI UFFICI STAFF

	OBIETTIVO	PESO
32	Progetto di ammodernamento e restyling idromuseo e poli diffusi	17%
33	Progetti didattici scuole	17%
38	Presentazione e attivazione del piano di Comunicazione	33%
47	Nuovi contratti assicurativi e predisposizioni delle future gare europee	33%

### OBIETTIVI AREA SERVIZI

	OBIETTIVO	PESO
3	Predisposizioni per ottenimento certificazione 50001	40%
7	- Attivazione nuovo sistema centrale TLCC	15%
11	- Predisposizione di un piano di miglioramento del servizio laboratorio al cliente interno e prime attuazioni	20%

### OBIETTIVI AREA AMMINISTRAZIONE, FINANZA, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

	OBIETTIVO	PESO
51	Messa a regime del nuovo ciclo passivo e contabilità industriale in unbundling	40%
52	individuazione indicatori gestionale come driver per imputazione FOC e SC	15%
55	attuazione dei concorsi previsti nel piano delle assunzioni 2015	20%
59	rendicontazione ad ATERSIR sui definitivi conguagli di consuntivo 2013	15%
61	presentazione dei bilanci Plurima e Romagna Acque in formati xbrl anche per nota integrativa	10%

### OBIETTIVI AREA LAVORI, AFFIDAMENTI E PATRIMONIO

	AZIONI	EVIDENZE OGGETTIVE	PESO
71	Attivazione dei flussi informativi previsti dal modello 231	Rapporti di trasmissione ad O. di V.	5%
72	Individuazione indici di performance per le attività di competenza dell'Area: raccolta dei dati relativi agli indici individuati e rendicontazione periodica degli stessi e delle attività.	Rapporto di conclusione della verifica	5%
74	Predisposizione e trasmissione ad Area Servizi e Servizio Supporto Attività Istituzionali di materiale (foto, filmati, relazioni, ecc.) utili per l'attivazione di una pagina informativa sul sito Internet della società per illustrare lo stato di attuazione degli investimenti principali della società.	Mail di avvenuta trasmissione del materiale	5%
76	Chiusura lavori, gestione fase di collaudo a freddo/primo avviamento e avvio periodo di funzionamento e gestione dell'impianto di potabilizzazione della Standiana (NIP2)	Rendiconto sull'esecuzione delle attività	10%
77	Avanzamento Piano Energetico della società	Rendiconto sull'avanzamento dell'attività	10%
85	Miglioramento statico/sismico serbatoio pensile Corso Diaz Forlì: elaborazione progetto definitivo ed esecutivo e proposta di approvazione dei conseguenti interventi al consiglio di amministrazione della società e definizione criteri di vulnerabilità sismica per la verifica del patrimonio.	Riferimento di approvazione proposta intervento	5%

86	Messa in sicurezza attraversamento fiume Bidente condotta principale Acquedotto della Romagna: elaborazione progetto intervento e avvio attività	Riferimento di approvazione proposta intervento	5%
89	Progettazione ed attivazione dell'Albo fornitori, attuazione su un primo insieme di categorie merceologiche pilota (manutenzione fibra ottica, rigenerazione carboni attivi, smaltimento fanghi potabilizzatori, smaltimento rifiuti speciali rete, fornitura di reagenti chimici, ritubaggio pozzi) e predisposizioni per l'estensione futura a nuove categorie.	Attivazione albo come descritto nell'azione	10%
92	In collaborazione con servizio Affari Societari e Legali redazione di procedure aziendali per la gestione CIG e DURC in applicazione delle normative vigenti.	Emissione delle procedure	5%
93	Svolgimento della procedura di gara per l'appalto delle gestioni turistiche	Svolgimento della procedura	5%
94	In adempimento alle prescrizioni del Piano Anticorruzione, redazione di una procedura che definisca i criteri per la definizione delle stime di indennità di servitù ed esproprio, indennità di occupazione e danni	Approvazione della procedura	5%
95	Definizione dei requisiti funzionali di un nuovo sistema informatizzato di gestione delle pratiche di esproprio	Trasmissione requisiti ad Area Servizi	5%
97	4LSUB21 - Condotta Covignano Rimini Sud - Approfondimento delle problematiche generate dal decreto cosiddetto "sblocca Italia". Rapporti con il Comune di Rimini e/o con ATESIR per ottenimento del completamento delle procedure espropriative o in subordine proroga P.U.	Emissione decreti di esproprio o ottenimento proroga P.U.	5%
99	In adempimento alle prescrizioni del Piano Anticorruzione redazione di una procedura per la risoluzione delle problematiche di interferenza con gli impianti e reti della società e per il rilascio di autorizzazioni in deroga alle servitù costituite e pubblicazione sul sito internet del regolamento per la Tutela delle condotte e degli impianti della società	Approvazione della procedura	5%
100	Acquisizione ed implementazione di un sistema GNSS per il rilievo geo-referenziato dei manufatti e dei beni patrimoniali della società.	Acquisizione ed utilizzo del sistema	5%
101	Verifica della corretta classificazione catastale delle aree interessate dagli impianti fotovoltaici e idroelettrici realizzati nell'ambito del Piano Energetico della Società con valutazione delle ricadute in termini di pagamento delle imposte IMU e altre.	Esecuzione delle verifiche	5%
105	Verifiche contabili, acquisizione consensi, permessi e concessioni, procedure espropriative delle opere realizzate nell'ambito dell'accordo Quadro Attuativo relative al S.I.I. nei territori della Provincia di Ravenna, Forlì-Cesena e Rimini. Inserimento nella gestione Patrimonio dei beni entrati in servizio.	Esecuzione delle verifiche propedeutiche alla liquidazione delle fatture	5%

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and initials on the right.

**OBIETTIVI AREA PRODUZIONE E GESTIONE ACQUA-ENERGIA**

SERVIZI	AZIONI	PESO	TEMPI
SERVIZIO MANUTENZIONE IMPIANTI E SERVIZIO POTABILIZZAZIONE	107 Adeguamento normativo impianti: definizione su supporto informatico documenti di conformità, autorizzativi, e manualistica impianti Capaccio-Ridracoli.	25%	31/12/2015
	108 Adeguamenti normativi e messa a norma: Completamento lavori adeguamento impianti elettrici Diga di Ridracoli ed edifici, con ottenimento DIRI finale	25%	31/12/2015
	109 Messa a norma impianti elettrici Diga di Ridracoli: esecuzione lavori 2° lotto	25%	31.12.2015
	110 Messa a norma impianti elettrici Edifici vari Ridracoli: esecuzione lavori	25%	31.12.2015
Servizio Dighe	111 Diga del Conca: Studio di rivalutazione sicurezza sismica (con AL) – in relazione all’esperienza della gara a cura dell’Uff Gare	50%	31/12/2015
	113 Diga di Ridracoli: Collaborazione (biennale 15/16, tot 50000E) con l’università di ingegneria di Perugia per la realizzazione di uno studio sul modello matematico di risposta della struttura ad una sollecitazione dinamica dopo 20 anni di esercizio	50%	31/12/2015
Servizio Fonti FC	114 Adeguamento normativo impianto di Alberazzo. Supporto alla fase di gara e di realizzazione e di avvio impianto (con AL)	25%	31/12/2015
	115 Adeguamento normativo in materia di Contenimento emissioni acustiche impianti di Montaspro Pandolfa e Romiti. (con AL)	25%	31/12/2015
	116 Miglioramento della qualità dell’acqua distribuita a Forlì: Realizzazione intervento di “Vettoramento a Montaspro della risorsa prodotta dal campo pozzi della città di Forlì”. (con AL)	25%	31.12.2015
	117 Adeguamento normativo in materia ambientale – Rinnovo AUA impianti di Mercato Saraceno, Tredozio e Modigliana.	25%	31/12/2015
SERVIZIO FONTI RN	118 Miglioramento della qualità della risorsa e del processo produttivo: Potabilizzatore Conca realizzazione sollevamento per recupero in testa impianto di acqua lavaggio filtri e contenimento scarichi in acque superficiali. Supporto alla fase esecutiva e gestione forniture dirett. Avvio gestione impianto nella nuova configurazione	25%	30.06.2015
	119 Adeguamento normativo ed efficientamento del processo di produzione: Pot. Bellaria Bordonchio Aggiornamento Impiantistico e della filiera di processo Redazione progetto definitivo e sviluppo progettazione esecutiva. Adeguamento normativo in materia ambientale: rinnovo autorizzazioni allo scarico	25%	31.12.2015
	120 Efficientamento processi gestione impianti di produzione: Verucchio, Valutazione fattibilità costruzione potabilizzatore Zaganti e dismissione potabilizzatore Erta: verifica fattibilità intervento	25%	31.12.2015



	121 Adeguamento normativo Direttiva Macchine: completamento intervento	25%	31.12.2015
Fonti Ravenna	122 Miglioramento del processo di produzione: Aggiornamento sistema informatico (HW e SW) sistema di supervisione del NIP di Ravenna Implementazione della rete in fibra all'interno del NIP progetto sviluppato internamente, in realizzazione entro il 31/05/2015 (con AS)	30%	31.12.2015
	127 Implementazione sistema di analisi in continuo della risorsa in ingresso al NIP: Installazione di n. 2 sonde che rilevino in continuo la qualità dell'acqua in ingresso impianto e in uscita filtri Silice	30%	30/06/2015
	133 avviamento operativo NIP2, con definizione dei piani operativi NIP1-NIP2, rapporti con CER e Consorzi Bonifica, programma risorse del personale e piano economico (con AL) - (per quanto di competenza del servizio)	40%	31.12.15
SERVIZIO ENERGIA E MANUTENZIONE ELETTRICA	128 Implementazione e messa a regime, anche da un punto di vista organizzativo, delle attività di gestione della produzione e di manutenzione degli impianti fotovoltaici ed idroelettrici delle cd "Energie Rinnovabili": attività di avviamento degli impianti realizzati e collaudati nel 2015, attività di gestione e manutenzione degli impianti già in esercizio al 31/12/2013, rendicontazione trimestrale sull'energia prodotta e dei relativi costi sostenuti	50%	31.12.2015
	132 avvio piano valutazione efficienza energetica edifici (se Capaccio, Rimini, NIP) Con AL	50%	31.12.15
SERVIZIO TELECONTROLLO	133 avviamento operativo NIP2: definizione protocolli ed algoritmi operativi (per quanto di competenza del servizio)	100%	31.12.15
SERVIZIO ADDUZIONE	133 avviamento operativo NIP2: definizione protocolli ed algoritmi operativi (per quanto di competenza del servizio)	100%	31.12.15

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.