

Romagna Acque S.p.A. Società delle Fonti

ROMAGNA ACQUE SOC. FONTI



FORLÌ SEDE

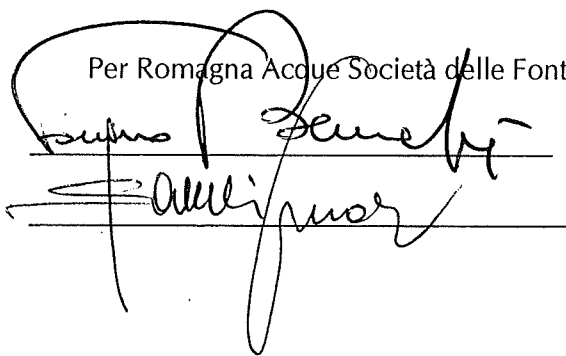
Nr.0005356 Data 31/05/2019

Tit. A1 Interno

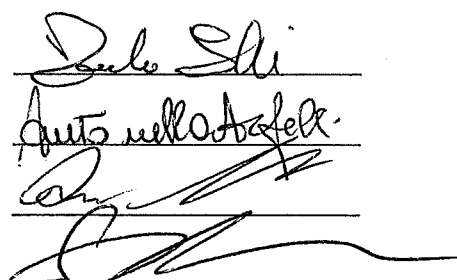
PREMIO DI RISULTATO TRIENNIO 2018-2020
ACCORDO ROMAGNA ACQUE SOCIETÀ' DELLE FONTI
S.P.A. - OO.SS
ANNUALITÀ' 2019

Forlì, 30-5-2019

Per Romagna Acque Società delle Fonti S.p.A.



Per OO.SS.



PREMESSA

L'art. 4 del CCNL Unico Gas-Acqua 18/05/2017 individua le materie oggetto di contrattazione aziendale (o di 2° livello).

La contrattazione aziendale è prevista secondo le modalità e negli ambiti di applicazione del CCNL di categoria, che stabiliscono anche la tempistica, secondo il principio dell'autonomia dei cicli negoziali, le materie e le voci nelle quali essa si articola.

Il CCNL Unico Gas-Acqua 18/5/2017 disciplina all'art 9 l'istituto della contrattazione di 2° livello: PREMIO di RISULTATO che espressamente recita *"Conformemente a quanto indicato nell'art. 4 del presente CCNL, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati nel presente articolo, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende anche attraverso strumenti di partecipazione riferiti ai risultati aziendali, viene prevista una contrattazione triennale a contenuto economico, che ha la funzione di definire una erogazione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità denominata "Premio di Risultato"..... Tale premio ha le finalità di:*

-coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi di lavoratori;

-far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi".

Con atto sottoscritto il 6/08/2018, la Società e le OO.SS., di seguito le parti, hanno definito l'Accordo sul Premio di Risultato per il triennio 2018-2020, in conformità ai contenuti contrattuali e normativi sopra citati, comprensivo del "Piano Welfare Sperimentale", come definito al paragrafo 7 dell'accordo stesso.

Le parti nella determinazione del Premio di Risultato hanno tenuto conto delle indicazioni della legge 20 dicembre 2015 n.208 (legge stabilità 2016) nonché delle indicazioni fornite dal ministero del Lavoro con decreto 25 marzo 2016 e dall'Agenzia delle Entrate con le circolari n. 28/E del 15 giugno 2016 e n.5/E del 29 marzo 2018.

1) APPLICABILITA' DELL'ACCORDO

Quanto disposto dal presente documento è da applicarsi a tutto il personale con assunzione a tempo indeterminato (compreso i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante di cui all'art. 13 lettera A del CCNL Unico Gas-Acqua 18/05/2017, ai quali verrà corrisposto in entità pari al livello d'inquadramento del lavoratore negli stessi termini e modalità previsti nel presente accordo) e a tempo determinato, appartenente al CCNL Unico Gas-Acqua 18/05/2017.

Tra le parti, si conviene che il presente accordo sia stipulato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del CCNL Unico Gas-Acqua 18/05/2017 "contrattazione di 2° livello: premio di risultato", secondo le modalità, termini e conseguenze che da esso ne discendono; i contenuti del suddetto articolo si intendono integralmente richiamati nel presente accordo.

2) DURATA DELL'ACCORDO, PERIODICITA' DELLA NEGOZIAZIONE E CONTENUTO ECONOMICO

Il presente accordo è relativo all'annualità 2019.

L'Accordo triennale 2018/2020:

- conferma i contenuti dell'accordo sindacale del 25/9/2015 (accordo premio di risultato triennio 2015/2017), ovvero che, dando atto delle modifiche apportate dal CCNL 14/1/14 alla scala parametrica di riferimento, è stato fissato a 125 il livello parametrico medio aziendale;

- stabilisce l'ammontare del premio di risultato per le tre annualità; in particolare per l'anno 2019, l'ammontare del premio di risultato, per il livello parametrico medio (125), è fissato in € 1.510,00 al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi fissati; importo modificabile al fine di recepire, fatti gestionali aziendali, disposizioni derivanti dal CCNL di riferimento, norme di legge che possano intervenire sull'entità dello stesso. Inoltre per tutte e tre le annualità è previsto che qualora il risultato operativo di consuntivo, di cui all'indicatore di redditività individuato al successivo paragrafo 4), sia superiore al valore di bdg, di un importo in valore assoluto, compreso fra € 100.000 e € 1.000.000 e oltre, verrà riconosciuto un ulteriore importo di **premio, incrementale**; tale importo è compreso fra € 10 a € 100 e sarà determinato con interpolazione lineare in base al risultato operativo di consuntivo;
- introduce l'attivazione di un "Piano di Welfare sperimentale".

3) TERMINI E MODALITA' DI EROGAZIONE- DIRITTO ALLA CORRESPONSIONE DEL PREMIO

In conformità ai dettati contrattuali e normativi la retribuzione risultante dall'applicazione del presente accordo non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto, l'erogazione dovrà avvenire di norma con il primo cedolino utile, dopo l'avvenuta approvazione del Bilancio Consuntivo, da parte dei competenti Organi Aziendali nei tempi previsti dalla legge. Pertanto la retribuzione incentivante relativa all'anno 2019 verrà erogata nell'anno 2020. L'entità di tale erogazione dovrà tener conto delle scelte operate da ciascun lavoratore in materia di Welfare di cui al successivo paragrafo 7).

Il premio verrà corrisposto ai dipendenti in forza nell'anno di riferimento, in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio; i risparmi prodotti da tale determinazione saranno ridistribuiti ai lavoratori sia sulla base del livello parametrico sia sulla base delle effettive presenze in servizio.

Ai fini qui previsti non sono da computarsi fra le assenze le seguenti tipologie di "non presenza" in servizio: infortuni sul lavoro, ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazioni di sangue, per astensione obbligatoria (per gravidanza o puerperio) e permessi ex Legge 104/92.

4) INDIVIDUAZIONE DEGLI INDICI DI REDDITIVITA', COMPETITIVITA', PRODUTTIVITA' E QUALITA'. DEFINIZIONI DELLA MISURAZIONE DEGLI INDICI E MODALITA' DI CALCOLO DEL PREMIO

In attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del CCNL, al fine di collegare la retribuzione variabile a "*risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità*", nell'accordo triennale 2018-2020, le parti hanno individuato gli indici, i relativi pesi attribuiti e per ciascuno il livello di articolazione aziendale o di gruppo di lavoratori; l'importo di Premio relativo verrà attribuito in proporzione all'effettivo conseguimento degli obiettivi.

Gli indici e gli obiettivi per all'annualità 2019 sono i seguenti:

-indice di redditività (R): Risultato Operativo Consuntivo/Risultato Operativo di Budget. Il peso attribuito a questo indice è dello 0,15. La rilevazione è a livello aziendale. Per l'annualità 2019 l'indice di Redditività (R), è così determinato:

- qualora il Risultato Operativo di consuntivo sia superiore al Risultato Operativo di budget, o lo superi fino al valore di € 99.999 l'obiettivo si considera conseguito con maturazione dell'importo pari 15% del premio fissato per il livello parametrico medio;
- qualora il Risultato Operativo di consuntivo sia superiore al Risultato Operativo di budget di un importo pari o superiore a € 100.000 verrà riconosciuto un premio aggiuntivo così determinato: € 10,00 per un incremento di euro 100.000 e per incrementi compresi tra euro 100.001 e euro 1.000.000 e oltre, il premio aggiuntivo sarà compreso fra € 10 e € 100 da calcolarsi con interpolazione lineare.

I dati di Risultato Operativo (A-B del Bilancio Cee) sono desumibili dai bilanci di previsione e consuntivi della Società come approvati dagli organi competenti.

-indice di produttività (P): ore di ferie residue medio dipendente alla data del 31/12. Il peso attribuito a questo indicatore è dello 0,10. La rilevazione è a livello aziendale.

Per le annualità 2019 l'obiettivo è: ore residue di ferie, medio/dipendente inferiori a ore 45. L'indice è determinato dal totale delle ore residue di ferie al 31/12 rapportato al n° di lavoratori in forza al 31/12 (le suddette rilevazioni riguardano tutti i dipendenti assunti con CCNL gas acqua).

-indice di qualità (Q): obiettivi di qualità estrapolati dal Piano Qualità aziendale e ritenuti rappresentativi di miglioramenti di efficienza/efficacia dell'attività aziendale. Il peso attribuito a

questo indicatore è dello 0,75. L'attribuzione degli obiettivi è diversificata per gruppi di lavoratori, l'attribuzione di ciascun lavoratore ai diversi gruppi è effettuata in base all'organigramma in vigore al 31 dicembre di ogni anno,

Per l'annualità 2019: si allega per ogni Area/Settore l'individuazione degli obiettivi con il relativo peso (vedi ALLEGATO 1, quale parte integrante del presente Accordo). Gli obiettivi sono stati individuati facendo riferimento al Piano Qualità annualità 2019.

La valutazione sull'effettivo conseguimento, totale o parziale, degli obiettivi assegnati sarà effettuata a consuntivo sulla base della rendicontazione del Piano Qualità dell'anno 2019.

A titolo riassuntivo si evidenzia che il calcolo dell'ammontare del Premio di Risultato per il livello parametrico "125" sarà effettuato sulla base della seguente formula:

$\text{Valore del Premio} \times (0,15 \times R) + \text{Valore del Premio} \times (0,10 \times P) + \text{Valore del Premio} \times (0,75 \times Q)$

Gli importi risultanti, infine, verranno abbattuti dei contributi fiscali e previdenziali a carico di ciascun lavoratore, nelle misure vigenti all'atto dell'erogazione in conformità ai rispettivi disposti contrattuali di riferimento.

Le Parti dichiarano, altresì, ai sensi dell'art. 5 del DM 25/03/2016 che il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1 commi 182-189 della legge 28 dicembre 2015 n. 208, e all'art. 1, comma 160 della legge 11 dicembre 2016 n. 232 e del DM su indicato, nonché della circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

Il premio potrà godere della detassazione perché corrisposto sulla base del presente accordo conforme alle disposizioni in materia contenute nella Legge 11 dicembre 2016, n. 232 cosiddetta "legge di stabilità" e s.m.i e DM 25 marzo 2016 e s.m.i..

5) INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE, CONFRONTO E CONTRATTAZIONE

La Società si impegna a fornire alle OO.SS.:

- perlomeno una volta all'anno a seguito delle verifiche gestionali sull'andamento aziendale, i dati necessari a valutare il raggiungimento degli obiettivi definiti negli atti sottoscritti; specifici incontri informativi potranno essere richiesti da ciascuna delle parti;
- in concomitanza con la redazione del Bilancio d'esercizio di consuntivo i lavoratori e le OO.SS dovranno essere informati sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e sulla conseguente quantificazione di retribuzione variabile maturata.

6) CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA PER CAUSE ECCEZIONALI


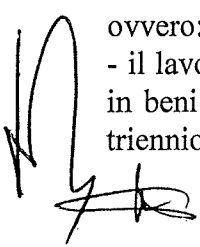
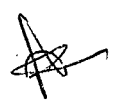
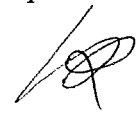

Tra le parti si concorda che qualora in corso d'anno si verificano eventi eccezionali di varia natura che incidano in misura rilevante sugli obiettivi prefissati, si procederà alla ridefinizione dei parametri e degli obiettivi interessati.

7) PIANO WELFARE SPERIMENTALE

L'accordo triennale ha previsto l'attivazione per gli anni 2018-2019-2020 del "Piano Welfare Sperimentale", ovvero la possibilità, in capo a ciascun lavoratore, di scegliere di fruire, di una parte del Premio di Risultato individuale, annualmente spettante, in beni e servizi come individuati nel "paniere dei beni e servizi di welfare - piano sperimentale triennio 2018-2020", come di seguito definito; tale fruizione sarà corrisposta secondo quanto previsto dalla normativa vigente, ovvero, il controvalore convertito in beni e servizi di welfare, non concorrerà alla formazione del reddito e non sarà assoggettato ad imposte e contributi sulla base delle disposizioni normative del Testo Unico delle Imposte sui Redditi del 22/12/1986 n. 917 e s.m.i.

Per l'annualità 2019 si conferma il Piano Welfare Sperimentale attivato per l'annualità 2018 ovvero:

- il lavoratore potrà convertire sino al massimo del 100% dell'importo del Premio annuo spettante, in beni e servizi come individuati nel "paniere dei beni e servizi di welfare - piano sperimentale triennio 2018-2020";

- la tipologia di beni e servizi che compongono il “paniere dei beni e servizi di welfare – piano sperimentale triennio 2018-2020”, messo a disposizione dei dipendenti, per sostenere e migliorare la propria vita privata e lavorativa, è la seguente:

1- Contributi da versare al fondo contrattuale di previdenza complementare “PEGASO”. Al momento della sottoscrizione del presente accordo, i contributi alla previdenza complementare versati in sostituzione di premi di risultato sono esclusi dalla formazione del reddito del lavoratore nel limite massimo di euro 3.000 annui; tale limite è aggiuntivo al limite di deducibilità pari a € 5.164,57; modifiche normative verranno comunicate ai lavoratori in sede di opzione welfare. Per esercitare tale opzione occorre essere iscritti al Fondo Pegaso;

2- Contributi di assistenza sanitaria da versare al fondo contrattuale di assistenza sanitaria “FASIE”. Al momento della sottoscrizione del presente accordo, i contributi alla previdenza complementare versati in sostituzione di premi di risultato sono esclusi dalla formazione del reddito del lavoratore nel limite massimo di euro 3.000 annui; tale limite è aggiuntivo al limite di deducibilità pari € 3.615,20; modifiche normative verranno comunicate ai lavoratori in sede di opzione welfare. Per esercitare tale opzione occorre essere iscritti al Fondo Fasie;

3- Acquisto di beni entro il tetto di € 258,23 (art. 51. c. 3 DPR 917/86 e smi);

4- Acquisto di servizi e prestazioni con finalità di ricreazione, cultura e tempo libero (di cui all’art. 51 c. 2 del DPR 917/86 e smi)

Le modalità di welfare individuate al punto 3 e 4 potranno essere fruite dai lavoratori attraverso l’attivazione di un “portale welfare” che la Società ha individuato in cnawelfare.tippest.it, gestito dalla società Mediatip Srl di Cesena.

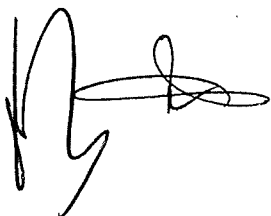
Il lavoratore, che intende utilizzare il paniere dei beni e servizi di welfare individuati come sopra dovrà operare la cd “opzione welfare” con la compilazione di apposita modulistica messa a disposizione dalla Società, da consegnare all’ufficio del personale entro e non oltre il mese di gennaio dell’anno 2020, indicando la percentuale di premio di risultato che intende fruire nella modalità “welfare”.

Il 25% del risparmio sul costo del lavoro, conseguente la scelta del dipendente di destinare parte del Premio di Risultato al Welfare, è riassegnato al lavoratore stesso ad integrazione del welfare, nei termini scelti dallo stesso lavoratore.

Le prestazioni di welfare saranno quindi utilizzabili solo dopo aver esercitato la propria scelta nei termini suddetti e a seguito della comunicazione da parte della Società sull’effettivo raggiungimento del premio di risultato.

La parte residuale del Premio di Risultato non convertito in prestazioni di welfare, sarà monetizzata e liquidata con le normali modalità previste al precedente paragrafo 3) e sarà assoggettata all’impostazione fiscale agevolata vigente nei limiti di reddito e d’importo definiti dalla legge.

Allegati: 1) INDICE DI QUALITA’ (Q) per l’annualità 2019



ALLEGATO 1

OBIETTIVI UFFICI STAFF

	OBIETTIVO	PESO
A141	Redazione progetto esecutivo delle nuove case dell'acqua	33%
A118	Aggiornamenti relativi al Modello Organizzativo 231/01 di cui: - conclusione del riesame ed aggiornamento del codice etico - conclusione del riesame ed eventuale aggiornamento del Sistema Sanzionatorio - conclusione del riesame ed aggiornamento parte generale e parte speciale del MOG 231, preceduta da un riesame della gap analysis	33%
A087	Preparazione degli atti inerenti l'assemblea dei Soci da convocarsi per la acquisizione della nuova società di ingegneria	34%

OBIETTIVI AREA SERVIZI

	OBIETTIVO	PESO
A016	ACCREDITAMENTO Laboratori: 1) nuove metodiche MICRO: Coliformi totali + Escherichia coli 2) nuove metodiche CHIMICA: metalli + anioni + cationi 3) migrazione alla nuova norma 17025:2018	20%
A021	Attuazione piano ottimizzazione costi telefonia e trasmissione dati (obiettivi riduzione costi)	20%
A028	Potenziamento del sistema centrale di telecontrollo e automazione Impianto Bassette	20%
A117	Informatizzazione della gestione dei dati di "Società Trasparente" ed estensione del requisito "Open Data" ai dati pubblicati	20%
A134	Estensione Analisi del Rischio a tutti i processi aziendali. Monitoraggio piano pluriennale di riduzione rischi identificati negli Studi di Risk Assessment	20%

OBIETTIVI AREA AMMINISTRAZIONE, FINANZA, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

	OBIETTIVO	PESO
A004	Predisposizione sistemi contabili per bilancio 2019 per gestione "case dell'acqua" nell'ambito delle Altre Attività Idriche per rilevazione secondo le regole previste da ARERA	30%
A009	Attuazione procedure selettive del personale previste dalla riorganizzazione anno 2019	30%
A010	Gestione della fatturazione elettronica in vigore dall'1/1/19, integrazione nel ciclo passivo	20%
A011	Recepimento disposizioni su split payment e fatturazione elettronica in capo a Plurima	20%

OBIETTIVI AREA LAVORI AFFIMENTI E PATRIMONIO

	OBIETTIVO	PESO
A023	Attuazione Piano introduzione tecnologie BIM	15%
A056	Manutenzione straordinaria condotta principale. Progetto pilota per monitoraggio e verifica delle condizioni di conservazione/integrità della condotta principale	10%
A058	Condotta impianto Standiana-Forlimpopoli-Casone: - Effettuazione rilievi ed indagini propedeutici alla progettazione di fattibilità di 2 ^a fase	10%
A060	Raddoppio Russi-Lugo-Cotignola - - Conferenza di servizi presso Atersir per l'approvazione del progetto: - Supporto progettuale al procedimento autorizzativo - Svolgimento delle funzioni di Autorità Espropriante, finalizzate all'ottenimento della dichiarazione di pubblica utilità	15%
A061	Realizzazione della nuova condotta a servizio della Valle del Conca da San Giovanni in Marignano a Morciano di Romagna - 1° lotto - Effettuazione di una solida verifica delle offerte anomale finalizzata all'individuazione di un esecutore dell'appalto ragionevolmente affidabile. Aggiudicazione dei lavori	10%

A063	Consolidamento strada Diga - 2° fase. Avanzamento lavori volti alla riduzione della vulnerabilità idrogeologica della strada di accesso e degli impianti della Diga di Ridracoli	10%
A064	Predisposizione di convenzione e/o accordo con soggetto detentore dei dati delle residenze fiscali per la ricerca rapida degli indirizzi dei proprietari di terreni interessati dai piani particellari di Asservimento / Esproprio delle nuove opere previste nel piano degli investimenti	10%
A067	Indagine tecnico-economica, mirata all'individuazione della metodologia più conveniente (aereofogrammetria, acquisizione di immagini satellitari periodiche, utilizzo di strumenti cartografici informatici esistenti) per garantire le attività di controllo tempestivo delle dinamiche, delle trasformazioni e degli interventi antropici sul territorio interessato dalla fascia di inedificabilità dell'Acquedotto della Romagna;	10%
A074	Effettuazione di sessione formative ai RUP della società sulle principali tematiche relative agli appalti (compiti del RUP, varianti, subappalto, gestione del CIG, etc);	10%

OBIETTIVI AREA PRODUZIONE E GESTIONE ACQUA-ENERGIA

SETTORE PRODUZIONE E GESTIONE ACQUA

	OBIETTIVO	PESO
--	-----------	------

Servizio Conduzione Potabilizz. Capaccio

A041	Messa a regime dell'attività di riorganizzazione di gestione del potabilizzatore con particolare riguardo a: 1-Revisione attività programmate, 2 revisione moduli di gestione/procedure	40%
A090	Revisione e omogeneizzazione delle procedure manutentive sugli impianti che integri le fase di rilievo anomalie, analisi del guasto, programmazione interventi, consuntivazione.	30%
A089	miglioramento della gestione presidiata a distanza degli impianti.Sviluppo del piano volto a minimizzare i rischi ed i controlli in sito (estensione sensoristica o del livello di automazione), ottimizzare gli eventi da gestire (allarmi e relative soglie), omogeneizzare le procedure operative di innesco e consuntivazione interventi	30%

Servizio Telecontrollo

A088	monitoraggio dell'unificazione sale TLCC. Individuazione di indicatori di performance e relativa rendicontazione e periodica.	50%
A089	miglioramento della gestione presidiata a distanza degli impianti .Sviluppo del piano volto a minimizzare i rischi ed i controlli in sito (estensione sensoristica o del livello di automazione), ottimizzare gli eventi da gestire (allarmi e relative soglie), omogeneizzare le procedure operative di innesco e consuntivazione interventi	50%

Servizio Adduzione

A050	Completamento e sperimentazione modello idraulico Acquedotto della Romagna.	50%
A090	Revisione e omogeneizzazione delle procedure manutentive sugli impianti che integri le fase di rilievo anomalie, analisi del guasto, programmazione interventi, consuntivazione.	50%

Servizio Fonti Rimini

A050	Completamento e sperimentazione modello idraulico Acquedotto della Romagna.	50%
A090	Revisione e omogeneizzazione delle procedure manutentive sugli impianti che integri le fase di rilievo anomalie, analisi del guasto, programmazione interventi, consuntivazione.	50%

Servizio Fonti Forlì-Cesena

A034	Completamento studio Risk Assessment Fonti Locali Forlì-Cesena	50%
A090	Revisione e omogeneizzazione delle procedure manutentive sugli impianti che integri le fase di rilievo anomalie, analisi del guasto, programmazione interventi, consuntivazione.	50%

Servizio Fonti Ravenna

A005	Attuazione delle attività previste nel 2019 nel Progetto di riorganizzazione aziendale	40%
A089	miglioramento della gestione presidiata a distanza degli impianti .Sviluppo del piano volto a minimizzare i rischi ed i controlli in sito (estensione sensoristica o del livello di automazione), ottimizzare gli eventi da gestire (allarmi e relative soglie), omogeneizzare le procedure operative di innesco e consuntivazione interventi	30%
A090	Revisione e omogeneizzazione delle procedure manutentive sugli impianti che integri le fase di rilievo anomalie, analisi del guasto, programmazione interventi, consuntivazione.	30%

SETTORE ENERGIA , DIGHE E ATTIVITÀ INTEGRATE + SERVIZI IN STAFF ALL'AREA

	OBIETTIVO	PESO
--	-----------	------

Servizio Conduzione Dighe

A036	Coordinamento attività inerenti l'integrazione della verifica sismica della Diga di Ridracoli in affidamento a CESI	50%
A035	Aggiornamento dello Studio sugli effetti dello svasamento rapido sull'asta fluviale del Bidente	50%

Servizio Manutenzione Impianti

A005	Attuazione delle attività previste nel 2019 nel Progetto di riorganizzazione aziendale	50%
A090	Revisione e omogeneizzazione delle procedure manutentive sugli impianti che integri le fase di rilievo anomalie, analisi del guasto, programmazione interventi, consuntivazione.	50%

Servizio Migliorie impiantistiche

A005	Attuazione delle attività previste nel 2019 nel Progetto di riorganizzazione aziendale	50%
A137	Studio di Assessment Manutenzione asset aziendali: Progetto di sviluppo delle analitiche di manutenzione predittive e proattive in collaborazione con Società I-CARE	50%

Servizio Energia e Manutenzione Elettrica

A079	Aggiornamento del piano di efficientamento energetico coerente con gli obiettivi fissati di dipendenza energetica fissati, approvazione e attuazione di quanto previsto per il 2019	50%
A080	Avvio studio per il revamping delle luci di segnalazione ostacoli dei serbatoi pensili, compreso sistema segnalazione alta intensità per serbatoi Pinarella, Cesenatico e Villalta per adeguamento secondo direttive Aeronautica Militare per presenza aeroporto di Pisignano	50%